

## Codi ètic i de conducta

En la gestió de fons europeus, el personal de la Conselleria de Medi Ambient, Aigua, Infraestructures i Territori seguirà el següent Codi ètic i de conducta:

### 1. Observança i interpretació

Este Codi ètic i de conducta recull el conjunt de valors, principis ètics i normes de conducta que han de guiar l'actuació de les persones que intervenen en les accions finançades totalment o parcialment amb fons europeus i, especialment, pel Mecanisme de Recuperació i Resiliència, gestionades per la Conselleria de Medi Ambient, Aigua, Infraestructures i Territori.

Este Codi ètic i de conducta és un element clau i necessari per a implementar una cultura ètica sòlida, d'acord amb els principis i els valors d'esta conselleria.

L'observança i la interpretació d'este codi duran a una cultura que descoratge tota activitat fraudulenta en la gestió dels fons europeus i promoga una conducta responsable, ètica i transparent amb absència de desviacions inapropiades, així com un control exhaustivament detallat de l'ús dels fons.

Els incompliments del que es disposa en el codi podran derivar en sancions disciplinàries d'acord amb la normativa aplicable, així com altres sancions que puguen resultar aplicables.

### 2. Marc jurídic europeu

Este Codi ètic i de conducta es basa en el marc jurídic regulat en les normes següents: Tractat de funcionament de la Unió Europea 2016/C 202/1; Reglament de la UE 1303/2013, del Parlament Europeu i del Consell; Reglament UE 883/2013, del Parlament Europeu i del Consell, d'11 de setembre de 2013, relatiu a les investigacions efectuades per l'Oficina Europea de Lluita contra el Fraud (OLAF); Reglament (UE, Euratom) 2018/1046, del Parlament Europeu i del Consell, de 18 de juliol de 2018, sobre les normes financeres aplicables al pressupost general de la Unió, Conveni establert sobre la base de l'article K.3 del Tractat de la Unió Europea, relatiu a la protecció dels interessos financers de les Comunitats Europees, i Reglament (UE) 2021/1060, del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny de 2021, pel qual s'establixen les disposicions comunes relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu Plus, al Fons de Cohesió, al Fons de Transició Justa i al Fons Europeu Marítim, de Pesca i d'Aqüicultura, així com les normes financeres per a estos fons i per al Fons d'Asil, Migració i Integració, el Fons de Seguretat Interior i l'Instrument de Suport Financer a la Gestió de Fronteres i la Política de Visats.

### 3. Àmbit d'aplicació

Els valors i principis generals de conducta presents en este codi són aplicables a tot el personal de la Conselleria de Medi Ambient, Aigua, Infraestructures i Territori que participe en qualsevol fase o procés relacionat amb la gestió i execució d'actuacions finançades totalment o parcialment amb fons europeus i, en particular, amb les previstes en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, a les empreses adjudicatàries de contractes, entitats beneficiàries d'ajudes o qualsevol altre subjecte que intervinga amb aquella en el marc del finançament amb fons europeus i, especialment, en el del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.

Amb este codi es pretén minimitzar tant l'aparició de risc en la gestió dels fons europeus com el frau intern i extern vinculat a l'activitat desenvolupada en el marc del finançament europeu.

### 4. Principis ètics i de conducta

Els principis en què es basa este Codi ètic i de conducta són els següents: compliment de la legislació aplicable, ús adequat dels recursos públics, integritat, professionalitat i honradesa en la gestió, transparència i bon ús de la informació, tracte imparcial i no discriminatori i salvaguarda de la reputació de la Generalitat Valenciana.

Pel que fa al personal de la Generalitat, els principis d'actuació i els deures del personal empleat públic els recullen els articles 97, 98 i 99 de la Llei 4/2021, de la Funció Pública Valenciana.

A més, el personal empleat públic haurà de tindre en compte els principis ètics recollits per l'article 53 i 54 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, fonamentalment: abstenció en aquells assumptes en els quals es tinga un interès personal, així com de tota activitat privada o interès que pugua suposar un risc de plantejar conflictes d'interessos amb el seu lloc públic; prohibició de contraure obligacions econòmiques o intervenció en operacions financeres, obligacions patrimonials o negocis jurídics amb persones o entitats quan pugua suposar un conflicte d'interessos amb les obligacions del seu lloc públic; rebuig de tracte de favor o situació que implique privilegi o avantatge injustificat, rebuig de qualsevol regal, favor o servici en condicions avantatjoses que vaja més enllà dels usos habituals, socials i de cortesia, i sempre haurà de dirigir la seua actuació tenint en compte els principis d'objectivitat, integritat, neutralitat, responsabilitat, imparcialitat, confidencialitat, dedicació al servici públic, transparència, exemplaritat, austeritat, accessibilitat, eficàcia i honradesa.

## 5. Conflictes d'interessos

Este codi assegura que no es produïsquen conflictes d'interessos en les persones ocupades públiques relacionades amb els procediments de contractació i concessió d'ajudes públiques, en operacions finançades totalment o parcialment amb fons europeus i, en particular, aquelles incardinades en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.

A aquest efecte, i d'acord amb el que preveu l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, tota persona empleada pública de la Generalitat Valenciana en qui concórrega alguna de les causes que pugua donar lloc a un conflicte d'interessos s'abstindrà d'intervindre en els procediments de contractació i concessió d'ajudes públiques.

En aplicació d'este codi, tot el personal intervinent en estos procediments i, en particular, els responsables de l'òrgan de contractació o concessió d'una subvenció; el personal que redacta els documents de licitació o convocatòries de subvencions; experts que avaluen les sol·licituds, ofertes o propostes; els components de les meses de contractació, així com les empreses adjudicatàries de contractes, entitats beneficiàries d'ajudes o qualsevol altre subjecte que intervinga, hauran d'omplir una Declaració d'Absència de conflicte d'Interessos (DACI), que s'incorporarà als expedients de contractació o d'ajudes.

## 6. Normativa aplicable

S'inclouen enllaços i extractes, amb la finalitat que el personal de la Conselleria conega la normativa aplicable referent a les actuacions de les persones vinculades a la funció pública.

- a) [Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern](#)

El títol II atorga rang de llei als principis ètics i d'actuació que han de regir la labor dels membres del Govern i alts càrrecs i assimilats de l'Administració de l'Estat, de les comunitats autònomes i de les entitats locals. Igualment, s'aclarix i reforça el règim sancionador que els resulta d'aplicació, d'acord amb la responsabilitat a la qual estan subjectes.

Este sistema busca que els ciutadans compten amb servidors públics que ajusten les seues actuacions als principis d'eficàcia, austeritat, imparcialitat i, sobretot, de responsabilitat. Per a complir este objectiu, la llei consagra un règim sancionador estructurat en tres àmbits, un dels quals són les infraccions en matèria de conflicte d'interessos.

b) [Llei 3/2015, de 30 de març, reguladora de l'exercici de l'alt càrrec de l'Administració General de l'Estat](#)

Un alt càrrec, per la responsabilitat que comporta i la rellevància de les funcions que exercix, només pot ser exercit per persones que, constatada la seua competència personal i professional, respecten el marc jurídic que regule el desenvolupament de la seua activitat. En este sentit, esta llei aclaria, reforça i amplia este marc jurídic amb vista a garantir que l'exercici del càrrec es realitze amb les màximes condicions de transparència, legalitat i absència de conflictes entre els seus interessos privats i els inherents a les seues funcions públiques.

c) [Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic](#)

Els articles 23 i 24 de l'LRJSP recullen els conceptes d'abstenció i recusació, els motius perquè es done esta i les causes per a promoure-la.

d) [Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic](#)

El capítol VI del títol III d'este cos legal configura un Codi de conducta, establix els deures del personal empleat públic en l'art. 52 i enumera els principis ètics que l'inspiren en l'art. 53. I també proclama uns principis de conducta en l'art. 54.

e) [Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana](#)

El Capítol IV del Títol VI d'esta llei autonòmica enuncia el seu contingut com a *Deures, codi de conducta i règim d'incompatibilitats*, i en este es desgranen els deures del personal empleat públic, els principis d'actuació, les obligacions de l'empleat públic, les responsabilitats que puguen pertocar per l'exercici de la seua funció i el règim d'incompatibilitats.

f) [Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servici de les Administracions Públiques](#)

La regulació de les incompatibilitats continguda en esta llei partix, com a principi fonamental, de la dedicació del personal al servici de les Administracions Públiques a un sol lloc de treball, sense més excepcions que les que sol·licite el mateix servici públic, i amb respecte de l'exercici de les activitats privades que no puguen impedir o menyscar el compliment estricte dels seus deures o comprometre la seua imparcialitat o independència.

g) [Llei 8/2016, de 28 d'octubre, de la Generalitat, d'Incompatibilitats i Conflictes d'Interessos de Persones amb Càrrecs Públics No Electes](#)

Els alts càrrecs o assimilats hauran d'inhibir-se del coneixement d'assumpes en els quals, abans de la presa de possessió com a càrrec públic, hagen intervingut o que interessen a entitats, empreses o societats en les quals estes, la persona cònjuge o persona amb relació anàloga a la conjugal, o familiars fins al tercer grau de consanguinitat o segon d'afinitat, hagen realitzat funcions de direcció, assessorament o administració.

h) [Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic](#)

Dins del Llibre I s'introduïx una norma especial relativa a la lluita contra la corrupció i prevenció dels conflictes d'interessos, mitjançant la qual s'imposa als òrgans de contractació l'obligació de prendre les mesures adequades per a lluitar contra el frau, el favoritisme i la corrupció, i previndre, detectar i solucionar de manera efectiva els conflictes d'interessos que puguen sorgir en els procediments de licitació. En línia amb les mesures per a lluitar contra la corrupció, es fa una nova regulació de les prohibicions de contractar que augmenta els casos de prohibició modificant la competència, el procediment i els efectes d'una declaració d'este tipus, al mateix temps que transposa les denominades per les directives comunitàries.

i) [Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions](#)

La millora de la gestió i el seguiment de les subvencions, la correcció de les insuficiències normatives i el control de les conductes fraudulentas que es poden donar en este àmbit són essencials per a aconseguir assignacions eficaces i eficients des d'esta modalitat de despesa i fer compatible la creixent importància de les polítiques de subvencions amb l'actual orientació de la política pressupostària. Així, la norma, en el seu art. 8, estableix uns principis generals d'obligatòria observança en la gestió de les subvencions per part de l'administració concedent, i, en el seu art. 13, enumera els requisits que han de concórrer per a obtindre la condició de beneficiari o entitat col·laboradora.

j) [Llei 1/2022, de 13 d'abril, de Transparència i Bon Govern de la Comunitat Valenciana](#)

Estableix els principis bàsics per a la implantació d'un codi de bon govern en l'àmbit de l'Administració autonòmica, dirigit als alts càrrecs i personal assimilat.

- k) [Decret 56/2016, del Consell, de 6 de maig, pel qual s'aprova el codi de Bon Govern de la Generalitat](#)

Establix els criteris i les normes de conducta que hauran d'observar, en les seues actuacions públiques, els alts càrrecs i assimilats de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic instrumental, amb la finalitat d'afavorir el desenvolupament d'unes institucions i administracions públiques íntegres, transparents, eficaces i eficients. Dins de les normes de conducta del codi de bon govern, recollides en el capítol II del títol II, les seccions segona, tercera i quarta es referixen a la integritat i exemplaritat, la sobrietat i l'impuls del govern obert i la bona administració.

## 7. Difusió del Codi ètic i de conducta

A fi de procurar-ne l'efectivitat, es dona a este Codi ètic i de conducta àmplia difusió entre tot el personal de la Conselleria de Medi Ambient, Aigua, Infraestructures i Territori vinculat a la gestió dels fons europeus i que participe en qualsevol fase o procés relacionat amb estos. A més, el personal vinculat a la gestió de les actuacions finançades pel Mecanisme de Recuperació i Resiliència rebrà formació específica en esta matèria.

Sense perjuí del que s'ha indicat anteriorment, també se li donarà difusió a través de la pàgina web d'esta conselleria i en la documentació relativa als contractes, a les empreses adjudicatàries de contractes, les entitats o persones beneficiàries d'ajudes o qualsevol altre subjecte que intervinga amb esta en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.